



โรงเรียนเวมราชูพิทยาคม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในโรงเรียนเวมราชูพิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อับลราชธานี อำนาจเจริญ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนเขมรราชพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
1. ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม จัดทำข้อมูลในการประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น info graphic, motion graphic, video clip เป็นต้น	ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มบริหารงานวิชาการ และกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2567	โรงเรียนเขมรราชพิทยาคม มีสื่อประชาสัมพันธ์ ทำให้อักราชการครูบุคลากรทางการศึกษาและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูล	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคมมีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ได้อย่างหลากหลาย - มีการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และจัดทำเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการทำงาน
2. กำหนดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่อง	โดยการเพิ่มช่องทาง และ/หรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม ให้เข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน รวมถึง	ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มบริหารงานวิชาการ และกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	กลุ่มบริหารงานวิชาการ และกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ นำผลจากช่องทางการสื่อสารที่ผู้รับบริการได้สื่อสารนำมาสรุปผลและแก้ปัญหา	มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม ให้เข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน รวมถึงเพิ่มความน่าสนใจของเนื้อหาข้อมูล ภายใต้วีเว็บไซต์ www.kmp.ac.th และมีการปรับปรุง

<p>ทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางถาม -ตอบ</p>	<p>เพิ่มความน่าสนใจของเนื้อหา ข้อมูล</p>	<p>หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูบุคลากร ในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคมทุกคน</p>			<p>เว็บไซต์ให้มีความสามารถมากขึ้น เพื่อดึงดูดความสนใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าชม</p>
<p>3. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ของโรงเรียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>3.1 กำหนดข้อมูล และ/หรือผลงานต่าง ๆ ที่สำคัญของโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม พร้อมกำหนดระยะเวลา เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</p>	<p>ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มบริหารงานวิชาการ และกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ หน่วยสนับสนุน: ครูและบุคลากรในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคมทุกคน</p>	<p>เมษายน 2566 - กันยายน 2566</p>	<p>อำนวยการและบริหารงบประมาณ มีการกำหนดข้อมูล และ/หรือผลงานต่าง ๆ ที่สำคัญของโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ โดยกำหนดระยะเวลาไว้ชัดเจนในการประชาสัมพันธ์</p>
	<p>3.2 สำนักรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งในเชิงกายภาพและดิจิทัลแพลตฟอร์ม</p>	<p>ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มบริหารงานวิชาการ และกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน</p>	<p>เมษายน 2566 - กันยายน 2566</p>	<p>กลุ่มบริหารงานวิชาการ ได้ร่วมมือกับ กลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณในการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>โรงเรียนเขมรราชพิทยาคมมีข้อมูลเชิงกายภาพและดิจิทัลแพลตฟอร์ม เพื่อเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

		เขมรรัฐพิทยาคมทุก คน			
	3.3 นำข้อมูลที่ได้จากการ สำรวจ มาใช้เพื่อปรับปรุงและ พัฒนางานบริการให้สอดคล้อง กับความต้องการของ ผู้รับบริการ	ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มบริหารงาน วิชาการ และกลุ่ม อำนาจการและ บริหารงบประมาณ หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาในโรงเรียน เขมรรัฐพิทยาคมทุก คน	เมษายน 2566 - กันยายน 2566	กลุ่มบริหารงานวิชาการ และ กลุ่มอำนวยการและบริหาร งบประมาณได้นำข้อมูลที่ได้ จากการสำรวจ มาใช้เพื่อ ปรับปรุงและพัฒนางานบริการ ให้สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้รับบริการ	ปรับสถานที่ในห้องวิชาการของ โรงเรียนเขมรรัฐพิทยาคม เพื่อให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีความสะดวกสบายมากขึ้นในขณะที่ เข้าร่วมประชุม

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน					
1. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในลักษณะ Flowchart	ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และรองผู้อำนวยการฯ หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน เขมรราชพิทยาคมทุกคน	มิถุนายน 2566 - กันยายน 2566	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน เขมรราชพิทยาคม ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และคู่มือตามมาตรฐานการปฏิบัติงานทุกคน ตลอดจนต้องมีดำเนินการจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในลักษณะ Flowchart	เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูล สามารถดูได้ที่ www.kmp.ac.th
2. เปิดโอกาสให้ผู้บริการ ประเมินหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	เพิ่มการสื่อสารเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม และการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการ เพื่อเพิ่มการรับรู้	ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มบริหารงานวิชาการ และกลุ่มอำนวยการและบริหาร งบประมาณ หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคมทุกคน	มิถุนายน 2566 - กันยายน 2566	รองผู้อำนวยการโรงเรียน เขมรราชพิทยาคม ได้มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเพิ่มการสื่อสารเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	การให้บริการของโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม และการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการ เพื่อเพิ่มการรับรู้ และความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโรงเรียน

	และความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโรงเรียน				
3. เจ้าหน้าที่ ใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สร้างความตระหนักให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน เขมรราชพิทยาคมดำเนินการตามหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในทุกครึ่ง	ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และรองผู้อำนวยการฯ หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคมทุกคน	มิถุนายน 2566 - กันยายน 2566	ผู้อำนวยการโรงเรียน เขมรราชพิทยาคม ได้มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องจัดประชุมอบรม การประมวลจริยธรรมในโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม เข้าใจปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมในโรงเรียนเข
4. พัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน	โรงเรียนเขมรราชพิทยาคม จัดศึกษาดูงานโรงเรียนที่ได้คะแนน ITA ในระดับ TOP 10 เพื่อเป็นแนวทางพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และรองผู้อำนวยการฯ หน่วยสนับสนุน: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคน	มิถุนายน 2566 - กันยายน 2566	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน เขมรราชพิทยาคมมาดูงานโรงเรียน ศรียานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี ได้แนวทางการพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งโรงเรียน มีภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน ผู้รับบริการมีความพึงพอใจการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายณัฐพัฒน์ คำถาวร)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนเขมรราชพิทยาคม

